



Merkblatt Mindestlöhne Liechtensteiner Hotellerie und Gastronomie ab 1. Oktober 2022 (Selbstverpflichtende LHGV Landeslöhne)

Mindestlöhne gemäss Art. GAV für Mitarbeiter, welche das 18. Altersjahr vollendet haben Zusatz zum Art.80 Mindestlöhne Der Arbeitnehmer erhält den Krankenkassenzuschuss gemäss dem aktuellen jährlichen Satz des Amt für Gesundheit (2022 chf 150.50)		Vollzeit Monatslohn Brutto CHF	Stundenlöhne ohne Zuschläge für Ferien-, Feiertage und 13. Monatslohn		
			Reguläre Arbeitszeit 44h pro Arbeitswoche 8.8h/Tag 8h50min		
			42h Woche	43h Woche	44h Woche
Stufe 1a	Mitarbeiter <u>ohne Berufslehre</u> In den ersten 12 Monaten	3400.00	18.68	18.21	17.80
	Mitarbeiter <u>ohne Berufslehre</u> Nach 12 Monaten	3590.00	19.73	19.26	18.83
Stufe 1b	Mitarbeiter <u>ohne Berufslehre</u> mit erfolgreich absolvierter Progresso Ausbildung In den ersten 12 Monaten	3500.00	19.23	18.78	18.36
	Mitarbeiter <u>ohne Berufslehre</u> mit erfolgreich absolvierter Progresso Ausbildung Nach 12 Monaten oder ab dem 4 Berufsjahr.	3690.00	20.28	19.80	19.35
Stufe 2	Mitarbeiter mit <u>2 jähriger beruflicher Grundausbildung</u> mit Berufsatest (EBA) In den ersten 12 Monaten	3600.00	19.78	19.31	18.88
	Mitarbeiter mit <u>2 jähriger beruflicher Grundausbildung</u> mit Berufsatest (EBA) Nach 12 Monaten	3790.00	20.83	20.34	19.88
Stufe 3	Mitarbeiter mit <u>3 jähriger beruflicher Grundausbildung</u> mit Berufsatest (FZ) In den ersten 12 Monaten	4170.00	22.90	22.37	21.87
	Mitarbeiter mit <u>3 jähriger beruflicher Grundausbildung</u> mit Berufsatest (FZ) Nach 12 Monaten	4380.00	24.55	24.00	23.45
Stufe 4	Mitarbeiter mit <u>abgeschlossener Schweizer oder europäischen Hotelfachschule</u> mit Berufsatest oder gleichwertiger Ausbildung.	frei verhandelbar			
Von den Mindestlöhnen der Stufen 1-4 sind teilweise ausgenommen					
Mitarbeiter die das 18. Altersjahr noch nicht vollendet haben			frei verhandelbar Empfehlung: 1.00/Std/Altersjahr		
Über 18-jährige die an einer schweizerischen oder europäischen Bildungseinrichtung immatrikuliert sind und eine branchenfremde Vollzeitausbildung absolvieren.			Stufe 1a		
Vermindert leistungsfähige Mitarbeiter aus staatlichen oder staatlich bewilligten Wiedereingliederungs- und Förderprogrammen.			frei verhandelbar oder staatliche Vorgaben		
Berufspraktikanten während der Ausbildung max. 12 Monate		2500.00	13.73	13.41	13.11



13. Monatslohn Art.37 Ziff.1-6.				
Der Arbeitnehmer hat für jedes Arbeitsjahr ab dem 13. Monat im gleichen Betrieb oder beim gleichen Arbeitgeber Anspruch auf einen 13. Monatslohn. Im 13 Monat erstmals 1/12 oder ab dem 2 vollen Beschäftigungsjahr erstmals 12/12.				
Bei Stundenlöhnen 13. Monatslohn in %		8.33%	8.33%	8.33%
Feiertagsentschädigung in %				
Bei Stundenlöhnen oder Teilzeidlöhnen Feiertagsentschädigung bei 10 Tagen pro Jahr in %		4.15%	4.15%	4.15%
Bei Stundenlöhnen oder Teilzeidlöhnen Feiertagsentschädigung bei 12 Tagen pro Jahr in %		4.98%	4.98%	4.98%
Ferienentschädigung in %				
Bei Stundenlöhnen oder Teilzeidlöhnen Ferienentschädigung bei 20 Tagen (4 Wochen) pro Jahr in %		8.32%	8.32%	8.32%
Bei Stundenlöhnen oder Teilzeidlöhnen Ferienentschädigung bei 25 Tagen (5 Wochen) pro Jahr in %		10.40%	10.40%	10.40%
Bei Stundenlöhnen oder Teilzeidlöhnen Ferienentschädigung bei 30 Tagen (6 Wochen) pro Jahr in %		12.48%	12.48%	12.48%
<p>Auszahlungen Stundenlöhner: Auf den Bruttostundenlohn müssen die folgenden Auszahlungen bei Lohnabrechnungen separat ausgewiesen werden. Inklusiv Bruttolöhne sind nicht erlaubt. Ja nach Anspruch sind 13. Monatslohnanteile, Feiertagsentschädigung und Ferienentschädigung ersichtlich ausgewiesen werden. Der 13. Monatslohn kann bei Anspruch auch jeweils im Dezember oder bei Austritt ausbezahlt werden.</p>				
Verpflegung und Unterkunft im Haus				
Maximalabzug für Verpflegung und Unterkunft Pro Monat (30 Tage) oder pro Tag	990.00 33.00			
Maximalabzug für Verpflegung Pro Monat (30 Tage) oder pro Tag	660.00 22.00			
g Maximalabzug für Unterkunft Pro Monat (30 Tage) oder pro Tag	330.00 11.00			
gemäss den heutigen Bestimmungen der AHV				
Verpflegung kann im Arbeitsvertrag auch schriftlich selbst geregelt werden, es dürfen die AHV Sätze aber nicht unterschritten werden				